

*

Số 165-KH/TU

KẾ HOẠCH

**thực hiện Chương trình hành động số 52-CTr/TU, ngày 19/3/2024
của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục
xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức
đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh
và bền vững trong giai đoạn mới**

Thực hiện Chương trình hành động số 52-CTr/TU, ngày 19/3/2024 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố Rạch Giá đề ra kế hoạch thực hiện với những nội dung cụ thể sau:

I- TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

Thành phố Rạch Giá là trung tâm chính trị, kinh tế, văn hoá-xã hội của tỉnh Kiên Giang, cùng với tiến trình phát triển chung của tỉnh trên các lĩnh vực kinh tế-xã hội, bảo vệ Tổ quốc, trong đó công tác xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức thành phố qua 15 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương khóa X và các chủ trương, nghị quyết của Tỉnh ủy đã đạt được nhiều kết quả quan trọng. Nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị và xã hội về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ trí thức ngày càng nâng lên. Đội ngũ trí thức trong thành phố có sự phát triển cả về số lượng và chất lượng, là lực lượng đi đầu trong nghiên cứu, tiếp nhận, ứng dụng và chuyển giao các tiến bộ khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo. Đến nay, toàn thành phố hiện có 26.303 người có trình độ đại học và sau đại học⁽¹⁾ (tăng 17.100 người so với năm 2009), chiếm 11,21% dân số; được cơ cấu theo ngành, chức danh, vị trí việc làm phù hợp; được quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, tạo môi trường làm việc thuận tiện. Hoạt động ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật và chuyển giao kỹ thuật, công nghệ trên địa bàn thành phố đạt được một số kết quả

⁽¹⁾ Trong đó có 16 tiến sĩ, 244 thạc sĩ, 8.943 đại học và tương đương.

khả quan; các dự án đã triển khai góp phần đẩy nhanh tiến bộ khoa học công nghệ phục vụ thiết thực cho lao động, sản xuất⁽²⁾. Một bộ phận đội ngũ trí thức trực tiếp tham gia lãnh đạo, quản lý, điều hành ở hai cấp, các ban ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị đã phát huy khá tốt vai trò, trách nhiệm, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị. Sự gắn bó giữa cấp ủy Đảng với trí thức ngày càng được tăng cường; khối đại đoàn kết toàn dân tộc trên nền tảng liên minh công-nông-trí thức tiếp tục được củng cố vững chắc, đóng góp tích cực vào sự nghiệp xây dựng và phát triển kinh tế-xã hội của thành phố.

Tuy nhiên, công tác tuyên truyền, phổ biến và những nội dung liên quan đến phát huy vai trò của đội ngũ trí thức ở một số cơ quan, đơn vị chưa thường xuyên, sâu rộng. Cơ cấu ngành nghề đã đào tạo có mặt còn hạn chế, dẫn đến tình trạng thừa, thiếu cục bộ trên từng lĩnh vực, nhất là các ngành khoa học cơ bản, kỹ thuật, công nghệ, du lịch phục vụ phát triển thành phố; thiếu việc làm hoặc làm trái ngành nghề đào tạo còn nhiều. Đội ngũ trí thức phân bố không đồng đều, phần lớn tập trung ở các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp; đội ngũ cán bộ khoa học kỹ thuật, cán bộ quản lý có trình độ chuyên môn cao ở một số lĩnh vực còn thiếu⁽³⁾; hoạt động của các tổ chức Hội trí thức thành phố còn hạn chế⁽⁴⁾.

Nguyên nhân của những hạn chế, khuyết điểm trên chủ yếu là do nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức của một số cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu chưa đầy đủ; thành phố không có cơ chế, chính sách riêng để thu hút, đào tạo đội ngũ trí thức, nguồn lực thực hiện công tác này rất hạn chế. Một bộ phận trí thức chưa nhận thức đầy đủ vai trò, trách nhiệm đối với phát triển của thành phố, còn thụ động, trông chờ.

II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

Quán triệt đầy đủ, sâu sắc 3 quan điểm chỉ đạo của Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và chương trình hành động của Tỉnh ủy, đồng thời tập trung các quan điểm sau:

- Trí thức của thành phố là lực lượng quan trọng trong tiến trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế quốc tế. Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh là nhân tố quan trọng trong nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi

(2) Dự án rau an toàn tại Hợp tác xã Vĩnh Tiến phường Vĩnh Hiệp. Mô hình sản xuất lúa theo quy trình “1 phải 5 giảm”; trồng rau trong nhà lưới sử dụng hệ thống tưới phun tự động, tưới nhỏ giọt ở phường Vĩnh Hiệp; ứng dụng công trình khí sinh học xử lý chất thải trong chăn nuôi (hơn 40 hầm Biogas), sử dụng hệ thống tưới phun tự động trên hoa và trên rau; trồng rau thủy canh của HTX Nông dân sản xuất hữu cơ Rạch Giá; nhân giống lúa cấp xác nhận. Đề án “Ứng dụng tiến bộ kỹ thuật thử nghiệm mô hình sản xuất giống và nuôi thương phẩm rắn hổ hành (*Xenopeltis unicolor*) tại thành phố Rạch Giá”.

(3) Lĩnh vực khoa học công nghệ, thương mại-du lịch.

(4) Hội Luật gia, Hội văn học-nghệ thuật, Hội cựu giáo chức.

duỡng nhân tài, nâng tầm trí tuệ và sức mạnh của đảng bộ và nhân dân, nâng cao năng lực lãnh đạo của các tổ chức đảng, quản lý của chính quyền và chất lượng của hệ thống chính trị và góp phần vào sự phát triển thành phố.

- Đầu tư xây dựng đội ngũ trí thức là đầu tư cho phát triển bền vững của thành phố góp phần bồi đắp “nguyên khí quốc gia”. Xây dựng đội ngũ trí thức là trách nhiệm chung của toàn xã hội, của cả hệ thống chính trị, trong đó trách nhiệm của đảng bộ, chính quyền giữ vai trò quyết định.

- Trí thức có vinh dự và bổn phận trước quê hương và dân tộc, phải không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ đóng góp ngày càng nhiều cho sự phát triển của thành phố và tỉnh nhà.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ trí thức bảo đảm về số lượng và chất lượng, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, đảm bảo sự phát triển nhanh, hài hòa và bền vững của thành phố, theo hướng phát triển các lĩnh vực khoa học, công nghệ cao, tiếp cận nền kinh tế tri thức, kinh tế số; tăng cường gắn bó giữa cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể với trí thức; củng cố vững chắc khối đại đoàn kết toàn dân tộc trên nền tảng liên minh công-nông-trí.

- Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách do tỉnh ban hành, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện, nâng cao năng lực, trình độ.

- Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, đảm bảo có trình độ chuyên môn cao, năng lực thực tiễn tổ chức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ trong tình hình mới. Xây dựng xã hội học tập mở, học tập suốt đời; chú trọng công tác đào tạo nghề đáp ứng với nhu cầu phát triển kinh tế-xã hội của thành phố, của các doanh nghiệp và thị trường lao động.

- Phấn đấu 100% công chức, viên chức được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm; 100% đạt chuẩn và trên chuẩn trình độ đào tạo của cán bộ quản lý giáo dục và giáo viên⁽⁵⁾.

- Tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo lên 80% (trong đó, tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 55%, tỷ lệ lao động có kỹ năng công nghệ thông tin

⁽⁵⁾ Hiện nay, 100% công chức, viên chức thành phố được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm (1.943 người); có 95,8% đạt chuẩn và trên chuẩn trình độ đào tạo của cán bộ quản lý giáo dục và giáo viên (1708/1782 người).

đạt 90%); khoảng 90% cán bộ quản lý được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng quản lý, quản trị hiện đại⁽⁶⁾.

2.2. Tầm nhìn đến năm 2045

Đội ngũ trí thức của thành phố lớn mạnh, có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế-xã hội của thành phố. Đào tạo nghề đáp ứng nhu cầu đa dạng của thị trường lao động, có năng lực cạnh tranh ở một số lĩnh vực, ngành, nghề chủ yếu của địa phương.

III- NHIỆM VỤ VÀ BIỆN PHÁP

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức trong các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, thúc đẩy kinh tế-xã hội của thành phố phát triển nhanh, hài hòa và bền vững.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với đất nước và địa phương.

- Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tích cực tham gia đóng góp cho quá trình xây dựng quy hoạch, kế hoạch trong phát triển thành phố. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

2. Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện về chất lượng đào tạo nhân lực trình độ cao đối với lĩnh vực trọng tâm của thành phố, đẩy mạnh nghiên cứu phát triển

⁽⁶⁾ Hiện nay, tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 73,45% (trong đó, tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 32,18%). Hiện có 100% cán bộ quản lý các phòng ban, thành phố được đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng quản lý lãnh đạo cấp phòng; 100% viên chức quản lý trường học được đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng quản lý theo bậc học; 76,6% cán bộ phường, xã được đào tạo, bồi dưỡng quản lý lãnh đạo cấp phòng.

khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; tăng cường bồi dưỡng, đào tạo cán bộ lãnh đạo, quản lý. Khuyến khích việc liên kết, hợp tác với các đơn vị trong và ngoài tỉnh để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động.

- Vận dụng thực hiện tốt các chính sách thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài, nhất là chính sách tuyển dụng, tiền lương, tạo môi trường làm việc, tập trung vào các trí thức giỏi, có trình độ chuyên môn cao; trí thức có uy tín; quan tâm hỗ trợ cho trí thức trẻ, trí thức là nữ và người dân tộc.

3. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo và quản lý của cấp ủy đảng, chính quyền; triển khai thực hiện tốt chủ trương, cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị hai cấp, nhất là người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, thành phố về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

- Khuyến khích, tạo điều kiện để đội ngũ trí thức tham gia ý kiến, phản biện xã hội đối với việc triển khai, xây dựng các quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện phát triển kinh tế, xã hội của thành phố.

- Cập nhật cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức theo chỉ đạo của tỉnh nhằm phục vụ tốt công tác xây dựng, dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương theo hướng bảo đảm về số lượng, chất lượng và cân đối giữa các ngành, lĩnh vực; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

- Triển khai thực hiện tốt các chủ trương liên quan đến hoạt động của đội ngũ trí thức; đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; thực hiện tốt quy định về phân cấp, phân quyền của tỉnh.

- Tăng cường vai trò quản lý chính quyền trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động, khơi thông nguồn lực xã hội, đầu tư cho phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, các quỹ đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến. Khuyến khích khu vực tư nhân thành lập các quỹ đầu tư khoa học và công nghệ, thu hút trí

thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo. Thực hiện tốt việc đặt hàng, giao nhiệm vụ cho các chuyên gia, nhà khoa học, trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học và công nghệ nhằm phát triển kinh tế-xã hội của thành phố.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, ứng dụng, chuyển giao khoa học và công nghệ. Phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trên cơ sở đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức được giao lưu, tiếp cận với các tiến bộ khoa học-kỹ thuật.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt cung cấp thông tin giúp trí thức kịp thời nắm vững các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, của địa phương; tăng cường sinh hoạt tư tưởng, phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, khát vọng phát triển, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng, của địa phương; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với đất nước; phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức góp phần xây dựng quê hương giàu đẹp.

- Các ban ngành, đoàn thể và địa phương quan tâm tạo điều kiện cho trí thức tích cực trong việc truyền bá những tri thức tiên bộ đến với cộng đồng và áp dụng có hiệu quả những tiến bộ đó vào sản xuất, đời sống, góp phần vào việc nâng cao dân trí, phát triển kinh tế-xã hội.

- Nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên của các tổ chức hội trí thức⁽⁷⁾; làm cầu nối vững chắc giữa cấp ủy đảng, chính quyền, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức.

- Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, các hoạt động giám sát, phản biện xã hội, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc thành phố. Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc Thành ủy, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị-xã hội thành phố tổ chức triển khai, quán triệt Chương trình hành động của Tỉnh ủy và kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tiễn của từng địa

⁽⁷⁾ Hội Luật gia, Hội văn học-nghệ thuật, Hội cựu giáo chức.

phương, cơ quan, đơn vị; định kỳ hàng năm sơ kết rút kinh nghiệm, bổ sung kế hoạch thực hiện trong thời gian tới.

2. Ủy ban Nhân dân thành phố xây dựng kế hoạch cụ thể hóa thực hiện Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh và của Thành ủy; chỉ đạo các phòng, ban ngành, ủy ban nhân dân phường, xã, căn cứ chức năng nhiệm vụ lồng ghép các nội dung vào chương trình, kế hoạch chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ hàng năm đánh giá kết quả thực hiện, báo cáo Thành ủy theo quy định.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị-xã hội và hội quần chúng thành phố theo chức năng, nhiệm vụ có kế hoạch tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Kế hoạch thực hiện của Thành ủy đến đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân với các hình thức đa dạng, phù hợp; theo dõi, giám sát việc thực hiện.

4. Ban Tuyên giáo Thành ủy phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch nghiên cứu, học tập, quán triệt, phổ biến Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Kế hoạch của Thành ủy; định hướng công tác tuyên truyền cho cơ quan thông tin đại chúng để nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận khi triển khai thực hiện; chủ trì phối hợp các cơ quan liên quan giúp Thành ủy theo dõi, kiểm tra việc triển khai thực hiện; định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố kết quả thực hiện.

Nơi nhận:

- TT. Tỉnh ủy,
- Văn phòng Tỉnh ủy,
- Thường trực HĐND thành phố,
- Lãnh đạo UBND thành phố,
- Các đ/c Thành ủy viên,
- Các ban của Thành ủy,
- UBMTTQ, các đoàn thể TP,
- Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

T/M THÀNH ỦY
BÍ THƯ



Nguyễn Thanh Phong